



Sicurezza, organici, riorganizzazione della rete: occorre, con forza, riaprire il confronto nell'Area Milano Provincia

Le OO.SS. di Milano Provincia si sono riunite venerdì 28 settembre '07 per esaminare l'elenco dei problemi da sottoporre all'Azienda nel prossimo incontro con i responsabili d'Area richiesto in data 17 settembre.

Il giro nelle filiali effettuato sul territorio dopo le ferie, da parte di tutti i rappresentanti sindacali, ha crudemente evidenziato che il problema della carenza di organici è uno degli aspetti più urgenti da risolvere nell'Area.

Si chiederà un confronto sui numeri di esodi, dimissioni, maternità e lunghe assenze, in relazione ai pochi inserimenti già effettuati, di personale neoassunto e in riconversione, per sollecitare la tempistica di assegnazione di apprendisti, di sostituzione maternità ora "dovute" (ai sensi dell'accordo sottoscritto il 1 agosto '07), di conferma a tempo indeterminato dei contratti di apprendistato che da ottobre '07 iniziano a maturare i due anni di anzianità.

Si è riscontrata anche la difficoltà da parte dell'Area a gestire le esigenze di Part-Time delle lavoratrici.

I colleghi denunciano che la disponibilità ad occuparsi di diversi incarichi contemporaneamente, che fisiologicamente è gestita nel periodo di ferie estive, ora è una prassi per la sopravvivenza di troppe filiali per permetterne ogni mattina l'apertura. Ciò fa anche rinunciare a "costruire opportunità lavorative e di sviluppo" e abbassa la guardia sul rispetto dovuto alle norme operative che tutelano i lavoratori da danni economici.

Le OO.SS. hanno raccolto la necessità di lavoratori e lavoratrici **di conoscere per tempo le ricadute dei cambiamenti organizzativi che a volte coinvolgono i singoli anche in termini di mobilità territoriale, ad es:** trasferimento della sede di Area, riorganizzazione mercati e strutture di Area, eventuali chiusure e riallocazione di Filiali troppo contigue, tempi di accentramento operatività Back Office, sia delle Filiali Imprese che Retail, e conseguenti problematiche.

In Area le OO.SS. chiederanno conto anche

- dei processi di riconversione e di riposizionamento strategico sia per il perimetro delle Filiali Imprese sia per Filiali gravemente interessate dal fenomeno delle dimissioni di organico;
- degli eventuali apprestamenti in previsione della migrazione delle procedure;
- dell'andamento economico e produttivo dell'Area e sui suoi riflessi sul piano incentivante previsto nel 2007 e sul monitoraggio delle tappe per quanto riguarda i colloqui previsti dall'accordo stesso;
- dei dati di erogazione del sistema incentivante riguardanti l'anno 2006.

Da ultimo, ma assolutamente non meno importante, si chiederà di affrontare il **tema della sicurezza nei luoghi di lavoro** con una analisi sulle ultime Filiali rapinate, a partire dalla disponibilità aziendale di fornire una relazione sulla mappatura dei corretti funzionamenti degli apprestamenti di sicurezza in quell'ottantina di punti operativi ex-Intesa previsti a maggio '07.

Le OO.SS. sollecitano l'Azienda a dar corso a un incontro in tempi stretti, affinché tutte le problematiche raccolte tra i lavoratori e le lavoratrici, possano essere illustrate a Funzioni competenti per iniziare a trovare, dopo il periodo estivo, soluzioni che fattivamente agevolino l'operatività quotidiana.

Le OO.SS. si apprestano a incalzare l'Area in un incontro costruttivo, in cui affrontare anche la versione restrittiva, di una lettura del protocollo di relazioni sindacali che ha negato il diritto di assemblea a parte dei lavoratori della nostra Area, in occasione della consultazione dell'accordo sul welfare in programmazione in questi giorni.

Milano, 01 ottobre 2007

**DIRCREDITO – FABI – FALCRI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – SILCEA – SINFUB – UGL – UILCA
INTESASANPAOLO – AREA MILANO PROVINCIA**